



Hong Wei (Asia) Holdings Company Limited
鴻偉(亞洲)控股有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)
股份代號：8191



環境、社會及管治報告

2016

目 錄

頁次

緒言

A. 環境

A1. 排放	2
A2. 資源消耗	3
A3. 環境及自然資源	3

B. 社會

B1. 僱傭	4
B2. 健康與安全	5
B3. 發展及培訓	5
B4. 勞工準則	5
B5. 供應鏈管理	5
B6. 產品責任	6
B7. 反貪腐	6
B8. 社區投資	6

企業管治常規

6

環境、社會及管治報告

緒言

鴻偉（亞洲）控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（「本集團」）致力促進可持續發展及社會責任，這對為本集團股東、僱員及其他持分者創造長期價值至關重要。本集團力求為僱員提供安全健康的工作環境以及人才培養及發展。我們亦參與慈善活動，履行企業社會責任。本報告涵蓋本集團二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日年度（「報告期間」）的環境、社會及管治事宜。

本環境、社會及管治報告乃遵照香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則（「創業板上市規則」）附錄二十所載之環境、社會及管治報告指南編製。

A. 環境

環保是本集團核心關注點之一。本集團已建立控制排放、廢水及廢氣的程序。

本集團已根據《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《建設項目環境保護管理條例》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，以及其他有關法律及法規設立環境保護程序。

A1. 排放

本集團以木材餘料生產刨花板。由生產造成的樹皮等廢物被送至加熱中心用作顆粒燃料。此程序可以減少排放。顆粒燃料不含硫，為環保燃料。

廢氣

本集團工廠配備除塵系統及機器，以減少廢氣排放。

廢水

本集團工廠配備污水處理系統，有效改善已用水資源循環利用，減少廢水。



A2. 資源消耗

本集團旨在提升品牌為環境責任品牌。我們致力通過遵循由森林管理委員會(FSC)制定的國際環境措施，建立環保企業形象。我們已取得「森林認證系統標準－產銷監管鏈認證」(FSC – STD – 40–004 V2–1)及「採購回收材料用於森林認證系統產品組合或森林認證系統認可項目標準」(FSC – STD – 40–007 V2–0)(有效期自二零一三年二月至二零一八年二月)認證。憑藉該等認證，在符合若干訂明條件的情況下，我們合資格在我們的產品上應用FSC標籤。應用FSC標籤，能為客戶(包括最終消費者)提供可靠保證，表示我們的產品乃源自保養良好的林木、受監控的資源、循環再用的物料或包括以上各種。

減少化石燃料的使用

由生產造成的樹皮等廢物被送至加熱中心用作顆粒燃料。此程序可以減少化石燃料的使用，提高能源效率。顆粒燃料不會腐蝕鍋爐，可延長鍋爐的使用壽命。此外，顆粒燃料不含硫，為環保燃料。

本集團提倡電子通訊，以電訊會議形式取代實地會議舉行跨境會議，以減少差旅產生的燃油消耗。

減少紙張

本集團積極鼓勵僱員減少用紙。我們已採納雙面打印、雙面書寫、重複使用信封及文件夾等文具等常規。

節約用水

我們已採用有效的節水生產方法及工具。本集團工廠配備污水處理系統，以改善水資源循環利用，減少廢水。

我們設立節水標語，鼓勵員工合理用水，減少用水量。

A3. 環境及自然資源

我們生產的刨花板以小徑木、枝丫材以及農業及林業剩餘物等原材料製成，因此通常被認為是環保及節能再生人造板材，由小徑木、枝丫材、木材下腳料及剩餘物、農林剩餘物及廢棄木材製成。

膠合板及纖維板為具備刨花板類似功能的人造板。所有該等人造板產品有其各自的特色，性能略有不同，而應用及使用範圍亦有不同。相比較膠合板及纖維板，刨花板更加環保，乃由於刨花板使用較少的粘合劑，因此散發更少量的甲醛。

我們的生產線有配套甲醛生產車間，甲醛的化學結構高度不穩定，不適合運輸，導致無法於公開市場購得，而該車間則可生產高品質及高濃度的甲醛。該車間所生產的甲醛全部供我們使用。於生產中運用高濃度甲醛將改善我們的產品品質，減低甲醛釋放量，並因此令產品更加環保，透過節能及節約成本提升生產效率。

B. 社會

B1. 僱傭

僱員被視為本集團的寶貴資產及競爭優勢。僱員將憑其技能、貢獻及工作表現獲得認可及獎勵。本集團致力為僱員提供營造個人發展的良好工作環境。

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《員工有償年假條例》、《中華人民共和國社會保險法》等相關法律及法規。

我們根據《中華人民共和國社會保險法》向中國員工提供基本養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險及生育保險等社會保險。本集團採用8小時工作制，自願加班，加班不超過4小時，以保障員工健康。此外，本集團禁止員工在接受充分培訓前從事技術工作，以保障員工安全。

招聘及晉升

本集團人力資源部門制定了一套全面的招聘晉升制度。招聘及晉升應公平對待，不得受種族、膚色、性別、民族傳統、宗教、國籍、婚姻狀況或家庭狀況的影響。

我們強調公平競爭及公開招聘，優先考慮內部晉升合適人選。

各部門將通過分析部門年度目標、項目任務、部門員工的工作量，定期檢討人力資源需求。確定需要增聘員工時，相關部門將會提供職位描述以便進行招聘。

相關部門負責評估候選人的專業／技術能力是否足以填補空缺職位，同時將向人力資源部門諮詢薪酬待遇，確保本集團各部門的員工均獲得相當報酬。

休假

本集團員工可享受法定節假日、喪假、產假、年假、病假及工傷假。

薪酬及福利

本集團根據個人表現、知識及工作要求向僱員提供有競爭力的薪酬及福利。僱員薪酬包括基本薪金、補貼及花紅，並會定期調整。每年對本集團僱員的表現進行評估，並對僱員薪酬進行檢討。此外，本集團亦為部份僱員提供租房補貼、電話補貼及餐費補貼。

解僱

本集團制定了防止不公平解僱的政策。當僱員被確認懷孕或告知懷孕時，不可解僱該僱員。僱員在休有薪病假時不可被解僱。提交辭呈的每名僱員將由人力資源部門面談，以確定離職理由。被解僱員工應當獲得適當通知或代通知金，不得在其休年假及產假期間給予通知。

B2. 健康與安全

本集團致力為員工提供健康、安全的工作環境。我們要求相關人員根據有關法律及法規穿戴防護口罩、耳塞、手套及其他保護設備。

我們的工廠配備急救箱，且本集團已採納於事故發生時30分鐘內將員工送到醫院的緊急應變程序。

報告期內並無發生重大事故。

B3. 發展及培訓

人才發展是本集團人力資源戰略的重要組成部分。我們認為，有能力滿足動態市場需求的知識型僱員對於業務的成功不可或缺。本集團向僱員提供有效培訓並已建立晉升制度。本集團所提供的培訓種類包括在職培訓、操作培訓、管理培訓及輪崗工作。

B4. 勞工準則

本集團遵守勞動法，以及關於杜絕使用童工，廢除各種強迫或強制勞動，消除工作場所歧視的法律及法規。我們對基於種族、膚色、性別、民族傳統、宗教、國籍、婚姻狀況、家庭狀況等因素的任何僱員歧視採取零容忍。嚴格的招聘制度確保僱用員工必須至少年滿16歲。本集團人力資源部門已採納嚴格查驗員工身份之程序，包括核查個人身份證件、駕照及由政府部門簽發的戶口登記簿。

B5. 供應鏈管理

為確保符合合法來源購買木材餘料，我們制定並採用甄選合法木材餘料供應商的標準程序。

我們的資源管理部門負責對每個木材餘料供應商進行評估，以確保供應商符合我們的要求，擁有林木採伐及木材運輸的相關許可證／證件。

倘林木採伐許可證及木材運輸證不能查閱，我們的資源管理部門將向仁化縣林業局確認，確保特定供應商持有相關許可證／證件供應木材餘料。

資源管理部門、原材料存貨部門及生產部門亦對各木材餘料供應商進行年度評估，以檢討及重新評估各木材餘料供應商的資格，確保其符合我們的要求。

我們的生產基地位於韶關市仁化縣的戰略地段。仁化縣位於廣東省北部山區，森林覆蓋整個仁化縣約77%，為我們提供了豐富的木材資源。仁化縣亦位於廣東、湖南、江西三省的交界處。

我們的生產基地和供應商之間的緊密相鄰，使我們的供應商和獨立第三方物流服務供應商可盡量減少運輸原材料所需的燃料消耗。

B6. 產品責任

我們的生產線生產的優質刨花板，符合所有刨花板中國國家標準及刨花板國際標準。

我們非常重視產品品質，實施品質控制及生產控制，以保持競爭優勢。本集團所有產品均經品質管理部門檢測，並被評為「優」、「合格」或「其他」。所有產品必須按照客戶的規格及相關標準要求明確標註等級、生產日期等，方可交付予客戶。

為保持產品質量及客戶服務，我們的銷售及營銷員工會定期拜訪客戶，了解其業務需求，獲得產品反饋。

為在整個生產過程中保持嚴格的品質控制，從原材料採購到成品交貨前的最終檢驗，我們制定了全面的品質控制協定以進行產品品質檢驗。據董事所知，我們並無任何重大品質控制問題或因任何產品品質問題出現任何重大的產品退貨。

本集團於收集、處理及使用其客戶、合作夥伴及僱員的個人資料時，極度重視其私隱保障。我們均遵守適用資料保護規定，並確保採取適當技術措施，保護個人資料免遭未經授權使用或取得。本集團亦確保客戶的個人資料得到安全保管及處理，僅用於意向收集用途。機密資料獲安全儲存，僅有獲授權人員才可查閱。

於報告期內，本集團在所有重大方面均已遵守有關健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及法規。

B7. 反貪腐

本集團致力建立及完善內部監控制度，以防止貪污及欺詐。

本集團建立了公正廉潔的舉報平台，鼓勵舉報貪腐及欺詐行為。員工手冊載有有關程序。

於報告期間，本集團已遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的所有相關法律及法規。

B8. 社區投資

本集團積極參與慈善活動。於報告期間，本集團向中華人民共和國（「中國」）廣東省韶關市仁化縣教育局捐款約730,000港元，以改善仁化縣小學的教學設施。此外，本集團亦向丹霞義工會捐款約27,000港元，以支持仁化縣丹霞致力於幫助學生、殘障人士、看護工作及其他慈善事業的義工。

企業管治常規

本公司董事會及管理層致力建立良好的企業管治常規及程序。維持高標準的商業道德及企業管治常規一直是本集團的目標之一。自上市以來，本集團力求實現並堅持更嚴格的企業管治標準。為此，董事會已採納香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則附錄十五所載之企業管治守則。詳情可參閱本公司二零一六年年報中所載的企業管治報告。